

## INFORMATION SUR LA MISE EN ŒUVRE DU DISPOSITIF « PARCOURS PROFESSIONNELS, CARRIÈRES, RÉMUNÉRATIONS » (PPCR) POUR LE CORPS DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT

### 1. Corps des attachés d'administration de l'État

Le corps des attachés d'administration de l'État bénéficie du dispositif PPCR à compter du 01/01/2017. Deux mesures seront effectives pour ses membres dès cette date : un reclassement dans la nouvelle grille du corps et le « transfert primes/points ».

#### 1-1. Organisation de la carrière (cf. grille jointe)

##### 1-1-1. Echelon et indice

Hormis le grade de directeur de services pour lequel le nombre d'échelons ne change pas, dans chacun des trois autres grades du corps, un échelon est supprimé par fusion avec un échelon supérieur.

- Dans le grade d'attaché, les 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> échelons fusionnent pour devenir le nouveau 2<sup>ème</sup> échelon.
- Dans le grade d'attaché principal, les 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> échelons fusionnent pour devenir le nouveau 1<sup>er</sup> échelon.
- Dans le grade d'attaché hors classe, les 6<sup>ème</sup> et 7<sup>ème</sup> échelons fusionnent pour devenir le nouveau 6<sup>ème</sup> échelon.

Ainsi, les attachés et attachés principaux seront reclassés à un échelon inférieur à celui qu'ils détenaient à la date du 31/12/2016.

Les attachés hors classe seront reclassés au même échelon, sauf ceux qui occupaient le 7<sup>ème</sup> échelon, qui seront reclassés dans le 6<sup>ème</sup> échelon. L'échelon spécial, qui constituait le 8<sup>ème</sup> échelon, devient le 7<sup>ème</sup> échelon de ce grade.

**Dans tous les cas, l'indice majoré de l'agent augmente, même s'il est reclassé à un échelon inférieur.**

Deux nouvelles revalorisations indiciaires auront lieu les 01/01/2018 et 01/01/2019.

##### 1-1-2. Ancienneté conservée

La durée de chaque échelon augmente à partir du 01/01/2017.

Afin que chaque attaché ne soit pas pénalisé dans la progression de sa carrière, l'ancienneté qu'il avait acquise au 31/12/2016 dans son échelon est augmentée au 01/01/2017 à due proportion de la différence entre la durée de l'échelon qu'il occupait avant le reclassement et celle de l'échelon de reclassement.

Ces modalités de reclassement sont précisées à l'article 25 du décret n°2016-907 du 1<sup>er</sup> juillet 2016. Elles seront traduites dans un arrêté de reclassement individuel mentionnant les grade, échelon, indices brut et majoré correspondant, ainsi que l'ancienneté et les réductions d'ancienneté non utilisées conservées le cas échéant, qui sera notifié à chaque agent, via son BRH, au cours du 1<sup>er</sup> trimestre 2017<sup>1</sup>.

#### 1-2. « Transfert primes/points » (TPP)

Le TPP se superpose à la revalorisation indiciaire sur deux années consécutives :

- Au 01/01/2017, 4 points de revalorisation indiciaire seront compensés par un abattement indemnitaire de 167 € bruts annuels. La partie de la revalorisation excédant 4 points constituera le gain indiciaire net pour l'agent.
- Au 01/01/2018, la revalorisation indiciaire sera égale, à tous les échelons, à 5 points d'indice majoré et entièrement compensée par l'augmentation de l'abattement indemnitaire à hauteur de 389 € bruts annuels.

<sup>1</sup> Nota : les attachés bénéficiant d'une promotion à effet du 01/01/2017 recevront ultérieurement leur arrêté de promotion et de reclassement

Les revalorisations indiciaires qui s'appliqueront le 01/01/2019 ne seront pas compensées par une nouvelle augmentation de l'abattement indemnitaire.

Concrètement, sur la paye du mois de janvier 2017, sera mise en place une ligne d'abattement indemnitaire d'un montant de 13,92 € bruts mensuels (correspondant à la transformation de 167 € euros bruts annuels de primes en 4 points d'IM). Cette ligne d'abattement indemnitaire mensuelle apparaîtra sur tous les bulletins de paye de l'année 2017. A compter du 01/01/2018, le montant de cette ligne sera porté à 32,42 € bruts mensuels (correspondant à la transformation de 389 € euros bruts annuels de primes en 9 points d'IM). Cette dernière ligne sera installée de manière pérenne sur le bulletin de paye.

Ce dispositif « transfert prime/points » (TPP) sera mis en œuvre sur paye de janvier 2017 pour tous les attachés, à l'exception des chefs de mission ayant un indice majoré se situant à la hors échelle lettre (le TPP sera mis en place pour ces agents sur le bulletin de paye du mois de février avec effet au 01/01/2017).

### **1-3. Cas particulier des emplois de chef de mission**

Dans l'attente de la publication du texte fixant la nouvelle grille indiciaire de l'emploi de chef de mission et les modalités de reclassement dans cette nouvelle grille, la situation des attachés principaux et hors classe détachés dans cet emploi restera inchangée au 01/01/2017 dans leur carrière secondaire.

Toutefois, les chefs de mission seront reclassés dans leur carrière principale, c'est-à-dire dans le corps des attachés, selon les modalités précitées. Si ce reclassement leur confère un indice supérieur à celui détenu dans l'emploi de chef de mission, ils seront automatiquement rémunérés sur cet indice, jusqu'à leur reclassement dans leur emploi de chef de mission.

Grille actuelle 2015

2017

2018

2019

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
ES	<b>HEA</b>					
7	1 015	821	30	23	3	12 a 10 m
6	985	798	39	30	2 a 9 m	10 a 1 m
5	946	768	30	22	2 a 4 m	7 a 9 m
4	916	746	52	40	2 a 3 m	5 a 6 m
3	864	706	43	33	1 a 10 m	3 a 8 m
2	821	673	62	47	1 a 10 m	1 a 10 m
1	<b>759</b>	626			1 a 10 m	

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
ES	<b>HEA</b>					
6	1 022	826	43	33	3	11,5
5	979	793	50	38	3	8,5
4	929	755	47	36	2,5	6
3	882	719	48	36	2	4
2	834	683	50	38	2	2
1	<b>784</b>	645			2	

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
ES	<b>HEA</b>					
6	1 027	830	42	32	3	11,5
5	985	798	50	38	3	8,5
4	935	760	47	36	2,5	6
3	888	724	47	36	2	4
2	841	688	51	38	2	2
1	<b>790</b>	650			2	

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
ES	<b>HEA</b>					
6	1 027	830	32	24	3	11,5
5	995	806	49	38	3	8,5
4	946	768	50	38	2,5	6
3	896	730	46	35	2	4
2	850	695	53	40	2	2
1	<b>797</b>	655			2	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
14	<b>985</b>	798	39	30		20 a 2 m
13	946	768	30	22	1a 10 m	19 a 4 m
12	916	746	41	32	1a 10 m	17 a et 6 m
11	875	714	34	26	1a 10 m	15 a 8 m
10	841	688	30	23	1a 10 m	13 a 10 m
9	811	665	31	23	1a 10 m	12
8	780	642	52	40	1a 10 m	10 a 2 m
7	728	602	47	35	1a 10 m	8 a 4 m
6	681	567	42	32	1a 10 m	6a 6 m
5	639	535	35	27	1a 10 m	5 a 8 m
4	604	508	35	27	1a 10 m	3 a 10 m
3	569	481	20	14	1a 10 m	2
2	549	467	20	14	1	1
1	<b>529</b>	453			1	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
14	<b>999</b>	808	36	28		24
13	963	780	38	28	2	22
12	925	752	42	32	2	20
11	883	720	33	25	2	18
10	850	695	31	24	2	16
9	819	671	31	23	2	14
8	788	648	49	38	2	12
7	739	610	46	35	2	10
6	693	575	45	34	2	8
5	648	541	36	27	2	6
4	612	514	35	27	2	4
3	577	487	16	12	2	2
2	561	475	20	15	1	1
1	<b>541</b>	460			1	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
14	<b>1 005</b>	813	36	28		24
13	969	785	38	28	2	22
12	931	757	42	32	2	20
11	889	725	32	25	2	18
10	857	700	32	24	2	16
9	825	676	30	23	2	14
8	795	653	51	38	2	12
7	744	615	45	35	2	10
6	699	580	44	34	2	8
5	655	546	36	27	2	6
4	619	519	37	27	2	4
3	582	492	15	12	2	2
2	567	480	20	15	1	1
1	<b>547</b>	465			1	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
14	<b>1 015</b>	821	30	23		24
13	985	798	41	32	2	22
12	944	766	43	32	2	20
11	901	734	32	24	2	18
10	869	710	32	25	2	16
9	837	685	39	29	2	14
8	798	656	52	40	2	12
7	746	616	44	33	2	10
6	702	583	43	33	2	8
5	659	550	34	26	2	6
4	625	524	43	32	2	4
3	582	492	15	12	2	2
2	567	480	20	15	1	1
1	<b>547</b>	465			1	

A compter de 2020, l'indice afférent au 14ème échelon porté à l'IB 1020.

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	<b>966</b>	783	50	37		17 a 6 m
9	916	746	52	40	2 a 9 m	14 a 9 m
8	864	706	43	33	2 a 4 m	12 a 5 m
7	821	673	62	47	2 a 3 m	10 a 2 m
6	759	626	47	36	1a 10 m	8 a 4 m
5	712	590	52	39	1a 10 m	6 a 6 m
4	660	551	44	34	1a 10 m	4 a 8 m
3	616	517	44	34	1a 10 m	2 a 10 m
2	572	483	68	49	1a 10 m	1
1	<b>504</b>	434			1	

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
9	<b>979</b>	793	50	38		18
8	929	755	50	38	3	15
7	879	717	49	37	2,5	12,5
6	830	680	52	40	2,5	10
5	778	640	53	40	2	8
4	725	600	53	40	2	6
3	672	560	46	35	2	4
2	626	525	47	36	2	2
1	579	489			2	0

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
9	<b>985</b>	798	50	38		18
8	935	760	50	38	3	15
7	885	722	49	37	2,5	12,5
6	836	685	53	40	2,5	10
5	783	645	51	40	2	8
4	732	605	53	40	2	6
3	679	565	46	35	2	4
2	633	530	48	36	2	2
1	585	494			2	0

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
9	<b>995</b>	806	49	38		18
8	946	768	50	38	3	15
7	896	730	53	40	2,5	12,5
6	843	690	52	40	2,5	10
5	791	650	59	45	2	8
4	732	605	39	30	2	6
3	693	575	54	40	2	4
2	639	535	46	35	2	2
1	593	500			2	

A compter de 2020, création d'un 10ème échelon doté de l'IB 1015 accessible après 3 ans dans le 9ème échelon.

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	<b>801</b>	658	42	32		24 a 5 m
11	759	626	56	42	3 a 8 m	20 a 9 m
10	703	584	50	39	2 a 9 m	18
9	653	545	28	21	2 a 9 m	15 a 3 m
8	625	524	37	28	2 a 9 m	12 a 6 m
7	588	496	46	35	2 a 8 m	9 a et 10 m
6	542	461	42	30	2 a 4 m	7 a 6 m
5	500	431	34	23	1a 10 m	5 a 8 m
4	466	408	24	19	1a 10 m	3 a 10 m
3	442	389	19	13	1a 10 m	2
2	423	376	19	11	1	1
1	<b>404</b>	365			1	

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	<b>810</b>	664	38	29		26,0
10	772	635	60	45	4	22
9	712	590	40	30	3	19
8	672	560	37	28	3	16
7	635	532	35	27	3	13
6	600	505	49	37	3	10
5	551	468	39	28	2,5	7,5
4	512	440	29	22	2	5,5
3	483	418	26	18	2	3,5
2	457	400	23	17	2	1,5
1	434	383			1,5	0

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	<b>816</b>	669	38	29		26,0
10	778	640	60	45	4	22
9	718	595	39	30	3	19
8	679	565	37	28	3	16
7	642	537	35	27	3	13
6	607	510	49	37	3	10
5	558	473	40	28	2,5	7,5
4	518	445	28	22	2	5,5
3	4					