



**Jeudi 17 février 2022**



➤ **La dernière Foire aux Questions Covid-19 est parue**

Retrouvez dans cette FAQ du 16 février 2022 toutes les informations utiles liées à la gestion de la crise Covid-19 dans la fonction publique : outils, questions-réponses, ressources, guides...

- ✓ [Consultez la FAQ](#)

➤ **Point sur le régime indemnitaire des fonctionnaires de l'Etat**

A l'occasion de la mise à jour le 26 janvier dernier de la [liste des arrêtés d'adhésion des corps et emplois bénéficiant du RIFSEEP](#), la DGAFP rappelle les grands principes de cet outil indemnitaire de référence, via une infographie :

- Pourquoi le RIFSEEP ?
- Qu'est-ce que le RIFSEEP ?
- Les groupes de fonction de l'IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise),
- Le réexamen du montant de l'IFSE,
- Le complément indemnitaire

- ✓ [Consultez l'infographie sur le RIFSEEP](#)  
✓ [Consultez le Portail de la Fonction publique](#)

➤ **Guide de la négociation collective dans la fonction publique de l'Etat**

Ce nouveau guide publié par la DGAFP explicite le nouveau cadre juridique issu de la réforme de la négociation collective, portée par

- [l'ordonnance du 17 février 2021](#) relative à la négociation et aux accords collectifs dans la fonction publique,
- [le décret du 7 juillet 2021](#) relatif aux modalités de la négociation et de la conclusion des accords collectifs dans la fonction publique.
  - Sur quels sujets peut porter la négociation ?
  - Quelles personnes peuvent y participer,
  - Quels effets juridiques ont les clauses contenues dans les accords ?
  - Quelles sont les étapes de la négociation ?
  - Quelles bonnes pratiques doivent adopter les négociateurs,
  - Selon quelles modalités l'accord peut-il être révisé, suspendu ou dénoncé ?

- ✓ [Téléchargez le guide](#)

➤ **Améliorer l'accueil des nouveaux arrivants**

La DGAFP a mis en place une nouvelle plateforme interministérielle de formation en ligne qui vise à améliorer l'accueil, l'intégration et l'accompagnement personnalisé des nouveaux arrivants : [MENTOR](#)  
Elle recense et synthétise les bonnes pratiques ministérielles à travers des exemples, notamment :

- de diffusion d'une culture commune,
- d'actions de découverte de la structure,
- de diffusion d'informations sur les parcours professionnels,
- d'organisation de rendez-vous de carrière réguliers,
- de mise en place des fonctions de "réfèrent" pour le nouvel arrivant...