Déclaration liminaire UNSA-Cefi
CTAC du Lundi 30 novembre 2020

Madame la Présidente,

Nous arrivons au terme de cette année 2020 qui a été marquée par la crise sanitaire. Il est certain que cette année laissera des traces dans nos vies personnelles, mais aussi dans nos vies professionnelles.

Le dialogue social s'en est trouvé « détérioré », même si le lien a pu être maintenu avec des audioconférences régulières pendant le premier confinement.

Nous ne sommes pas revenus à un dialogue social habituel et à la hauteur des enjeux que génère la Transformation de la Fonction Publique déclinée en Administration Centrale.

Depuis la rentrée, les Groupes de Travail (LDG Promotion et Parcours professionnel, Télétravail, Préparatoire au CTAC) et aujourd'hui ce CTAC se déroulent en audio ou en visioconférence qui ne nous permettent pas d'échanger dans des conditions idéales.

Mais nous devons nous adapter en attendant des jours meilleurs comme tous les agents d'administration centrale qui se sont mobilisés, que ce soit en télétravail ou en étant présents sur site, pour que toutes les missions soient remplies.

Ce CTAC va être l'occasion d' « entériner » :

- l'intégration de l'économie sociale, solidaire et responsable à la DG Trésor,
- le rôle conjoint du SG du MEFR et du SG des ministres des affaires sociales pour animer et coordonner l'économie, le travail et les solidarités en régions, avec son lot de conséquences pour les agents des SER des DIRECCTE,
- un « oubli » d'une mission à la Direction du Budget en matière de pilotage de la politique de l'Etat du secteur des jeux et d'assurer la tutelle des opérateurs.

Mais aussi de nous informer sur :

- le budget 2021,
- la démarche stratégique du SG,
- et la rupture conventionnelle.

Au-delà de ces sujets, l'UNSA-Cefi tient à vous alerter sur un nombre de dysfonctionnements au sein de l'administration centrale que la crise sanitaire a mis en lumière.

En effet, vous savez que les missions dévolues dans notre périmètre ne peuvent être remplies sans des ressources ou ETP et ETPT, vocabulaire administratif et budgétaire, qui sont en fait des femmes et des hommes.

Aujourd'hui, des tensions se révèlent de plus en plus dans les services du fait du climat anxiogène provoqué par la crise, mais pas seulement…

Les difficultés de ces dernières années, sous-jacentes, ont émergé et les agents perdent leurs repères et des conflits relationnels peuvent s'ancrer.

Le télétravail dégradé a amplifié ces phénomènes dans certains services.

Le « management » devient difficile car les relations humaines sont oubliées au profit des objectifs et des résultats attendus pour assurer la « performance ».

Les prochaines lignes de gestion concernant les promotions « oublient » les critères relationnels et humains pour ne se focaliser que sur les compétences et les connaissances, les métiers, la mobilité !

Le bilan social est quantitatif sans être qualitatif et nous estimons qu'il est nécessaire de mettre en place un groupe de travail qui permette d'analyser les données chiffrées, mais surtout de les mettre en perspective par rapport au ressenti des agents exprimé dans les différentes enquêtes.

En conclusion, en cette période de crise sanitaire, économique et sociale qui risque de perdurer, l'UNSA-Cefi sera plus que jamais attachée, aux côtés de tous les agents, à veiller à ce que toutes les décisions prises aillent dans le bon sens, c'est-à-dire celui du progrès, des conditions de travail optimales et de satisfaction des agents, qui conduiront à une qualité du service public que nous devons aux Français fortement fragilisés par la crise et qui attendent reconnaissance et protection de l'Etat.

Merci Madame la Présidente