



Vote électronique

Élections professionnelles 2022 Liste ministérielle CSAM



QVT

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION MINISTÉRIEL

Ensemble pour Défendre notre Avenir



Nos Ministères subissent depuis trop longtemps de lourdes transformations en matière d'organisation du travail. Nos organisations syndicales agissent pour améliorer la qualité de vie au travail.

L'UNSA et la CFE-CGC revendiquent un plan QVT (Qualité de Vie au Travail) qui permette :

“

De façon générale :

- **De mieux concilier** vie professionnelle et vie personnelle,
- **Améliorer** les démarches participatives associant l'ensemble des agents aux décisions concernant l'organisation du travail,
- **D'améliorer** la formation et les compétences des agents dans le domaine du numérique.

”

“

Nouvelle organisation du travail :

- **Maintien** d'un **espace de travail individuel** dans les locaux administratifs pour chaque agent ayant au moins 2 jours de travail en présentiel,
- **Améliorer** la qualité de vie au travail des agents en présentiel et **équilibrer les charges de travail** de tous !
- **Respecter** l'accord télétravail ministériel et **améliorer les conditions de travail des télétravailleurs**.
- **Lancer** l'expérimentation volontaire de la **semaine de 4 jours** (35H sur 4jours).
- **Un plan ERGONOMIE** pour tous les agents en présentiel et en télétravail.
- **Remettre** en place la **Cessation Progressive d'Activité** dans le cadre de la gestion des fins de carrière et accompagner la transmission des compétences.

”

“

Transport Domicile / travail

- **Obtenir** la prise en charge intégrale des **frais de transport domicile/travail** et l'augmentation des remboursements de frais professionnels de déplacement,
- **Alignement** du forfait mobilité durable sur le régime du privé soit **un maximum de 700 euros au lieu de 300 euros**,
- **Proposer** une aide ministérielle (prêt ou prime) à la transition écologique pour les agents qui **changent pour un véhicule électrique**.

”

”

Souffrance au travail :

- **Améliorer** la prise en charge de la souffrance au travail et **mobiliser les médecins** de prévention sur ce sujet,
- **Simplifier** les circuits **d'expression du mal être** ou de dénonciation de faits de harcèlement en interne,
- **Avoir** des **cellules de prise en charge** dans chaque département ou direction,
- **Mieux prévenir** les situations de **burn-out**,
- **Former et sensibiliser** l'encadrement à la **gestion des souffrances au travail**.

*Je Vote pour la liste
UNSA / CFE-CGC*
CSAM Économie et Finances

UNSA DGFIP
UNSA Douanes
UNSA CEFI
UNSA Insee
UGA Insee
UNSA CCRF

**L'UNSA et la CFE-CGC,
Forces de proposition !
Pour défendre notre avenir !**

CGC FIP
CAP DGFIP
CGC Douanes
CGC Centrale
CGC Insee
CGC CCRF