



PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DE L'UNSA-Cefi

Mercredi 21 Juin 2023 de 9 H 15 à 16 H 00

Ce procès-verbal a vocation à compléter le diaporama projeté en séance. Il n'en reprend donc pas le contenu.

1. Rappel de l'ordre du jour de la séance et présentation du rapport moral d'activité pour la période du 2 juillet 2021 au 21 juin 2023

Marie-Françoise GUERARD, Secrétaire Générale de l'UNSA-Cefi, présente l'équipe de la permanence et rappelle les départs récents à la retraite d'Agnès RIZIO et de Daniel DEHU.

La nouvelle équipe est composée de Catherine AVISSE, Sébastien LEFEVRE, Marie-Françoise GUERARD, Philippe ESTRELLA et Marina DURBANO.

L'UNSA-Cefi a participé aux réunions de travail avec l'Administration sur les grands projets du ministère, notamment la restructuration du réseau de l'action sociale, Ambition SG, la réforme du CGEFI et la réforme des instances médicales.

2. Rapport financier et trésorerie

Sébastien LEFEVRE, Trésorier de l'UNSA-Cefi, présente les comptes pour la période du 2 juillet 2021 au 21 juin 2023.

Le rapport financier est voté à l'unanimité par les membres présents.

Les dépenses engagées en 2022 pour la création du nouveau site internet de l'UNSA-Cefi se répartissent ainsi :

- Les frais d'hébergement annuels
- Le forfait de maintenance annuel
- La refonte du site
- La formation de 3 permanents

Les dépenses engagées pour les élections professionnelles 2022 sont entièrement prises en charge par le syndicat, à l'exclusion des frais d'affranchissement qui ont été pris sur la Dotation Globale de Fonctionnement octroyée tous les ans par l'Administration.

La trésorerie disponible a permis d'absorber l'écart entre les dépenses et les recettes.

3. Nouveaux statuts et règlement intérieur

Les nouveaux statuts et le nouveau règlement intérieur sont validés à l'unanimité.

4. Validation de la composition du bureau UNSA-Cefi

La composition du nouveau bureau UNSA-Cefi est validée à l'unanimité.

5. Résultat des élections professionnelles

L'UNSA-Cefi a conforté sa seconde place aux élections 2022 en administration centrale (après la CFDT).

Ces très bons résultats sont le fruit des 4 années de travail de la permanence, sous la conduite d'Agnès RIZIO qui a largement contribué à ce succès.

6. Intervention de l'UNSA Finances

Hervé PAPIN, Secrétaire Général de l'UNSA Finances, présente les actions de la fédération et son rôle aux réunions du CSAM.

Le syndicat doit être force de propositions pour tout ce qui relève de la Qualité de Vie au Travail, notamment face à l'évolution des espaces de travail et à l'augmentation du télétravail.

L'UNSA fonction publique a déposé un recours contre la circulaire de la Première Ministre sur les surfaces immobilières de l'Etat.

La fédération investit beaucoup dans la communication : newsletters, listes SYMPA, nouveau site internet, réseaux sociaux, bulletin trimestriel Ecofinances.

L'UNSA-Cefi et l'UNSA Finances souhaitent renforcer leur coopération afin notamment de progresser lors des prochaines élections professionnelles de 2026.

D'autre part, l'UNSA-Cefi souhaite pour les années à venir :

- Maintenir l'accompagnement des agents dans leurs évolutions de carrière malgré la fin des CAP de promotion.
- Renforcer sa communication via, notamment, la rédaction de fiches pratiques et l'envoi d'informations ciblées par listes Sympa.

L'UNSA-Cefi invite ses adhérents à faire remonter leurs différentes problématiques ou propositions d'amélioration et rappelle qu'ils sont nos meilleurs ambassadeurs auprès de leurs collègues.

7. Sujets divers

- Non intégration des primes dans la retraite

Cette problématique relève du ministère de la Transformation et de la Fonction Publiques et pas du seul MEFSIN.

- Maintien du collectif avec la généralisation du télétravail

Le télétravail a ouvert des possibilités, notamment sur l'équilibre vie professionnelle vie personnelle, mais peut cependant créer des difficultés pour le maintien du collectif.

L'expérimentation de la semaine de 4 jours (35 heures sur 4 journées) nécessitera sans doute de revoir le nombre de jours de télétravail accordés.

L'administration prend prétexte du télétravail pour réorganiser l'espace de travail (disparition des espaces de travail individuels).

- Revalorisation des grilles indiciaires

Un projet de fusion des grilles de rémunération (A/B/C) est à l'étude par le ministère de la Fonction publique.

- Gestion des agents contractuels

Un manque de professionnalisation des bureaux des RH est constaté.

Les agents contractuels sont invités à contacter l'UNSA-Cefi, qui se substitue souvent au BRH, pour nous faire part leurs difficultés.

- La Protection Sociale Complémentaire (PSC)

La mise en place de la PSC est prévue en 2025 et concernera aussi bien les actifs que les retraités. La PSC devient un contrat obligatoire pour les agents actifs (sauf cas particulier de contrat de groupe du conjoint) et optionnel pour les retraités.

- Augmentation du point d'indice

Le dialogue social reprendra à la rentrée avec le Ministre de la fonction publique.

Pour les A, cela fait des années qu'il n'y a pas eu de revalorisation de la rémunération.

- Mise en place d'un CIA pour les catégories B et C.

Une réunion de travail doit se tenir le 28 juin 2023 sur ce sujet.

Ce nouveau CIA a été budgété sur le PLF 2023 et il sera donc versé cette année.